



PAG 1 MONIQUE MOS VERLAAT HET MIT

**PAG 2 DE AMBTELIJKE STUURGROEP STELT ZICH VOOR (DEEL II):
NIELS OBBINK EN NES BARKEY WOLF**

PAG 4 MITLABS MAKEN GROTE STAPPEN IN 'SNELKOOKPAN'

**PAG 6 'MET TECHNOLOGIE EN WETENSCHAP ONTDEKKEN WAT WE
NU NOG NIET ZIEN'**



Monique Mos verlaat het MIT

“IK BEN VAN DE STEILE BEKLIMMINGEN”

Half november vertrok ze, Monique Mos, kwartiermaker en programmteamlid van het MIT. Na wat vrije tijd volgt een nieuwe klus: kwartiermaker voor de implementatie van het nieuwe wetboek van strafvordering. “Ik wil Nederland veiliger maken voor iedereen, dat is mijn leitmotiv.”

Het is tijd voor een nieuwe persoonlijkheid, denkt Monique. Na twee jaar pionieren begint de organisatie van het MIT vaste vorm aan te nemen – en daar hoort wellicht een ander type leidinggevende bij. “Ik ben een mens voor steile beklimmingen”, zegt ze. “Dus deze nieuwe mooie kans kwam op het juiste moment voorbij.” Maar afscheid nemen is ook moeilijk. Vanwege de mensen. En omdat de resultaten na twee jaar knokken nu zichtbaar worden.

VANZELFSPREKEND

Geloof in samenwerking trok haar in 2019 naar het MIT. “Als Officier van Justitie hield ik me bezig met de aanpak van zware criminaliteit en later met migratiecriminaliteit zoals mensenhandel. Ik heb echt wel gezien wat samenwerking oplevert – over disciplines en organisatiegrenzen heen. In die tijd werden ook de Regionale Informatie- en Expertise Centra (RIEC’s) opgericht. Nu vinden we dat allemaal vanzelfsprekend, maar in 2007 was het dat niet. Over vijftien jaar kunnen we ons niet voorstellen dat het MIT er ooit *niet* was.”

Sterker, het had er van Monique al veel eerder mogen zijn. “Na de RIEC’s was het echt de volgende stap. Eén knooppunt voor mogelijkheden van interventies; een club met een bredere informatiepositie.” Ze twijfelde geen seconde toen haar werd gevraagd daarbij betrokken te zijn. “Er gebeurden al goede dingen, maar ik wist: er is meer nodig. Bij het MIT werken we 24/7 samen op de werkvloer.”

SCHOUDERS RECHT

Het was best een steile klim, deze bouwfase van het MIT. Een tijd van vechten en ijzeren doorzettingsvermogen. Van vasthouden aan een concept, met de schouders recht. “De kritiek was en is pittig. Ik denk dan drie dingen: mensen hebben het zó druk dat ze er liever zelf extra mensen bij hadden gekregen, ze vinden het moeilijk om uit zoomen én ze begrijpen niet helemaal wat wij gaan doen. Want nee, we zijn géén opsporingsdienst.”

En relativerend: “Uiteindelijk is het een kleine, kritische club die veel lawaai maakt. We hebben veel gepraat en gebrainstormd binnen de moederorganisaties en de meesten zijn enthousiast. Niet voor niks willen veel mensen hier komen werken. Ik heb ook wel eens gedacht: de politie heeft zelf getekend voor het MIT; dat ik ze nu moet uitleggen waarom we bestaan, is toch best gek. Iets meer support zou fijn zijn. Af en toe wind mee is lekker, toch?”

RUST BEWAREN

Ze zag het vooral als haar taak om de rust te bewaren voor de mensen van het MIT. “Een buffer zijn tegen het gedoe. Ik weet hoe keihard ze werken en wil niet dat de negativiteit hen raakt. Hoe meer mensen erbij komen, hoe meer steun ze hebben aan elkaar, dat is goed om te zien. Ik heb ontzettend genoten van het samenwerken met de projectleiders en overige medewerkers binnen het MIT; iedereen is zo gedreven. Prachtig om te zien en om mee samen te werken.”

Welk stempel heeft Monique inhoudelijk kunnen drukken? “Ik heb bijvoorbeeld Defensie gevraagd om kennis en ervaring te delen in deze bouwfase. Denk aan een ijsberg; de politie is goed in het optreden tegen wat zichtbaar is, maar we moeten ook kijken wat er onder water zit. Hoe je dat doet, leren we onder andere van de Defensie-collega’s. Verder heb ik sterk aangedrongen op de fieldlabs, of MITlabs zoals ze nu heten. Aan de hand van een inhoudelijk vraagstuk verkennen wat de multi-aanpak kan toevoegen, onder leiding van deskundigen van Harvard. Zo leren we elkaar ook beter kennen, heel nuttig.”

Eigenlijk gebeurt er al veel, stelt ze tevreden vast. Twee jaar geleden lag er een Kamerbrief, nu werken er 85 mensen, er zijn labs, er is een concept-instellingsbesluit en een concept convenant. “Het MIT begint te bestaan! Ik heb volgens mijn dochter ‘het geduld van een doperwtje’, maar het is niet niks wat we al hebben bereikt.”

OPERATIONEEL

De komende jaren verwacht ze een volledig operationeel MIT te zien. Dat data deelt, analyseert en een multi-aanpak ontwikkelt. Misschien al binnen een jaar. “Het is goed dat het operationele werk van start gaat. Zes moederorganisaties met eigen juridische voorwaarden – het is lastig. Maar hoe het werkt moet beproefd worden op de werkvloer. En dat doen we.”

Juist omdat het echte werk is begonnen, vindt Monique het nog best lastig om afscheid te nemen. “Ik vind het moeilijk om de mensen los te laten. Ik heb met veel liefde met ze samengewerkt en heb bewondering voor hun enthousiasme en ideeën. Ik word daar heel blij van.” Haar boodschap aan hen: “Ga zo door met jullie fantastische werk. Jullie doen heel goede dingen voor de samenleving.”

GEDREVEN COLLEGA’S

En dat wil ze zelf ook blijven doen. Nederland veiliger maken, dat drijft haar. Ze heeft in haar carrière al zoveel voorbeelden gezien van de schade die criminaliteit aanricht. Aan veiligheid, aan de economie, aan de toekomst van jonge mensen... “Hoe grote criminelen een voorbeeld zijn voor jongeren, dat is toch vreselijk? We moeten ze onderuithalen. Veiligheid voor iedereen, dat wil ik. Ik ben blij dat ik daaraan kon bijdragen bij het MIT en zal de gedreven collega’s in het MIT echt gaan missen.”



De ambtelijke stuurgroep stelt zich voor (deel II):
Niels Obbink en Nes Barkey Wolf

**“IN HET DOEN, MOETEN WE
HET VERDIENEN”**

Wie nemen namens de moederorganisaties eigenlijk de organisatorische beslissingen voor het MIT? Dat doen de leden van de ambtelijke stuurgroep. Twee aan twee stellen ze zich voor. Niels Obbink is algemeen directeur van de FIOD, Nes Barkey Wolf is directeur MKB bij de Belastingdienst.



Niels Obbink
Algemeen directeur
van de FIOD



Nes Barkey Wolf
Directeur MKB bij de
Belastingdienst

Waar richten jullie je als ambtelijke stuurgroep op?

Nes: “Dit multidisciplinaire samenwerkingsverband kan echt toegevoegde waarde bieden in de strijd tegen ondermijning. Wij als Belastingdienst richten ons specifiek op het toezicht vanuit fiscaal/financieel perspectief. Als stuurgroeplid behartig ik de belangen van mijn eigen organisatie, maar ik zie mijzelf ook als een ambassadeur voor het MIT richting Belastingdienst. We zien veel waarde in deze samenwerking. We denken

mee over hoe de ondermijning werkt en hoe we vanuit het toezicht hier zicht op krijgen en effectieve en efficiënte interventies kunnen uitvoeren tegen de ondermijning. Eerder dit jaar liep er een grote zaak in Brabant waar onze collega's in samenwerking met de opsporing de administratie beoordeelden met grote fiscale aanslagen als gevolg. Er zit altijd een financiële drive achter en dat is waar je de criminele netwerken het hardst raakt."

Niels: "Het accent moet nu gaan liggen op het operationeel maken van het MIT. Ik zeg wel eens: in het doen, moeten we het verdienen. Uiteraard houden we daarnaast de lange termijn in de gaten, maar het resultaat telt. We willen de specifieke onderwerpen die de ondermijning raken, aanpakken door een nog sterker en integraal intelligence beeld op te bouwen en krachtige interventies daarop te baseren. Daartoe creëren we als stuurgroep de juiste voorwaarden en koers voor de mensen die in de operatie werken."

Werken jullie als financiële diensten onderling veel samen?

Niels: "De FIOD is onderdeel van de Belastingdienst en we werken al nauw met elkaar samen. De Belastingdienst zijn onze ogen en oren in de maatschappij en weet als toezichthouder wat er speelt. Daar maken we dankbaar gebruik van. Tegelijkertijd kan de Belastingdienst ook gerichte interventies doen door toezicht en bestuursrecht in te zetten op basis van info uit het samenwerkingsverband, uiteraard binnen de marges van de juridische kaders. Maar het gaat verder dan alleen de FIOD en de Belastingdienst, we willen verbinding maken naar al die organisaties in de opsporing en toezicht."

Nes: "We spreken elkaar regelmatig binnen MIT-verband, maar ook daarbuiten en zo wordt de samenwerking in andere verbanden ook hechter. Het is goed dat de overheden vanuit hun verschillende rollen samenwerken, want de criminele netwerken zijn ook goed georganiseerd."

"We voegen iets toe aan het landschap dat al bestaat"

Wat moet de rol van het MIT volgens jullie zijn?

Niels: "Wij moeten goed zicht krijgen op het snijvlak van de onder- en bovenwereld: hoe worden organisaties of personen in die bovenwereld bij de ondermijning betrokken? Dat kunnen banken zijn, notarissen, makelaars of autohandelaren. Daarop krachtig interveniëren door verdienmodellen duurzaam te verstoren en te doorbreken is key."

Nes: "Wij hebben als zes organisaties een enorme informatiepositie, kennis over structuren en brengen fenomenen in kaart. Juist in de combinatie van het signaleren en aanpakken van ondermijning, daar geloof ik echt in. Zo voegen we iets toe aan het landschap dat al bestaat."

Niels: "Dat biedt perspectief om andere interventies in te zetten buiten het strafrecht. Naast de zes organisaties hebben we ook te maken met andere publieke en internationale partners en niet te vergeten de samenwerking die er is met de nodige private partners. Strafrecht is niet overal de oplossing voor. Met elkaar beschikken we niet alleen over, eenmaal samengebracht, gerichte info maar ook een breder repertoire om aan te pakken. Denk aan de mogelijkheid om de wet- en regelgeving aan te passen of bestuurs- of fiscaal recht in te zetten, zodat we wendbaarder zijn en snel kunnen grijpen naar de meest voor de hand liggende interventie. Dat moet de kracht van MIT zijn. Natuurlijk kost het enige tijd om elkaar nog beter te vinden. Ik vind dat daar nog een schepje bovenop kan: meer tempo in het doen, in het dingen voor elkaar krijgen. Dat geeft iedereen energie."

Wat is jouw motivatie om een bijdrage aan het MIT te leveren?

Nes: "Ik ben heel bewust op zoek gegaan naar dit werk. Ik woon zelf in Rotterdam, zie het ontwrichtende om me heen en merk wat voor effect ondermijning kan hebben in de maatschappij. Als ik daar mijn bijdrage aan kan leveren, zijn we daar allemaal mee geholpen. Als stuurgroep zijn we het contact binnen en buiten onze organisatie en daarom voel ik me een ambassadeur. Als er praktische belemmeringen zijn, over het delen van gegevens of privacy, dan wil ik daarbij graag bij helpen."

Niels: “Die belemmeringen kunnen in de praktijk best hardnekkig blijken. Denk aan data-uitwisseling. We hebben als samenwerkingspartners te maken met verschillende kaders zoals de AVG, AWR, WPG en WJSG en dat maakt dat we steeds de juiste balans moeten vinden in snelheid en zorgvuldigheid. We moeten samen kijken of en waar die balans knelt, er andere oplossingen denkbaar zijn en waar nodig voorstellen voor wijziging doen. De stuurgroep is er ook voor om dat soort onderwerpen te agenderen en het denken in creatieve oplossingen te bevorderen zodat we niet alleen zorgvuldig maar ook snel kunnen handelen.

REACTIE AMBTELIJKE STUURGROEP OP VERTREK MONIQUE MOS:

Recentelijk hebben wij vernomen dat Monique Mos stopt als lid van het programmateam. Monique is vanaf het begin betrokken geweest bij de bouw van het MIT. Zij heeft hier een belangrijke bijdrage aan geleverd. Mede dankzij haar inzet kunnen we nu beginnen met de volgende fase in de samenwerking. Namens de Belastingdienst en FIOD maar ook zeker onze andere collega's uit de Ambtelijke Stuurgroep bedanken wij Monique voor haar inzet en visie op hoe deze samenwerking gestalte moet krijgen. Wij wensen haar uiteraard veel succes in de volgende stap in haar carrière.

PROFIEL

Niels Obbink

- Is sinds 1 februari 2021 algemeen directeur van de Fiscale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (FIOD).
- Zit sinds februari in de ambtelijke stuurgroep van het MIT.
- Was eerder werkzaam op het ministerie van Justitie, EZ en Financiën en chef van de IOD, de Inlichtingen en Opsporingsdienst van de Nederlandse Voedsel- en Waren Autoriteit.

Nes Barkey Wolf

- Is directeur MKB bij de Belastingdienst.
- Heeft twaalf jaar bij de Belastingdienst bij verschillende onderdelen gewerkt, laatstelijk als regiodirecteur van kantoor Breda en Middelburg (portefeuille Intensief Toezicht en Externe Overheidsamenwerking) en als zodanig ook de Belastingdienst vertegenwoordigend in de stuurgroep RIEC/Taskforce ondermijning Zeeland/Brabant.
- Werkte eerder bij de Douane, waar hij aan vele dossiers werkte over ondermijning.



MITLABS MAKEN GROTE STAPPEN IN 'SNELKOOKPAN'

In november vond een vijfdaagse plaats voor de zes operationele MITlabs. Elk team kreeg de opdracht: bedenk een innovatieve aanpak voor toegewezen criminele fenomenen in de ondermijning. Een week lang reikten docenten en coaches de teams tools en middelen aan in plenaire- en teamsessies.

SPEEDBACK BAZAAR

Elk team had de opdracht om te komen tot een zo scherp mogelijke diagnose en effectieve aanpak van een toegewezen en urgent criminaliteitsprobleem. Daarbij gebruikten de deelnemers een innovatieve aanpak, zoals de 'speedback bazaar' waarbij het team in korte tijd veel ideeën genereert om een probleem aan te pakken. Tom: “Deze ideeën presenteren ze aan een ander team en na hun feedback gingen ze daarna weer verder met de uitwerking. Zo kun je in een paar uur

een waslijst aan interventies inzetten. De kunst is dat de teams uit hun eigen comfortzone stappen en dingen ondernemen die niet in hun eigen organisatie gangbaar zijn.”

In plenaire sessies kregen de deelnemers handvatten aangereikt in stakeholder management, leiderschap en samenwerking. Tom: “Teambuilding was zo’n belangrijk aspect waar veel aandacht voor was. Hoe werk je goed met elkaar samen, welke soort samenwerking is nodig is om het verschil te maken in de strijd tegen ondermijnende criminaliteit en hoe kun je andere organisaties erbij betrekken? Maar ook: wat kun je zelf doen om het team verder te brengen?”

HONDERD DAGEN

Aan het eind van de week presenteerden de teams hun aanpak aan de andere teamleden, leidinggevend en vertegenwoordigers van diverse organisaties. De teams krijgen nu honderd dagen de tijd om hun plan verder uit te voeren. “De opdracht is: ga dingen doen, leren en experimenteren en krijg scherper waar je effectief kunt zijn en waar niet. Het ene team richt zich op het leggen van nieuwe contacten bij diverse stakeholders, andere teams zijn al verder en gaan locaties verkennen.”

De verwachting is niet dat alles gelijk werkt en succesvol is, maar dat van het experimenteren geleerd wordt om zo de aanpak aan te scherpen en door te ontwikkelen. Op de innovatiemarkt hebben inhoudsdeskundigen van verschillende organisaties, waaronder de moederorganisaties, hun waardering en steun uitgesproken voor de aanpakken van de teams. Dat vormt een belangrijk fundament om gezamenlijk verder te gaan. “De teams kunnen niet alles zelf, daar zijn ze met zes tot acht leden te klein voor. Ik hoop ook dat alle samenwerkingspartners de ruimte geven, zodat de MITlab kunnen leren en experimenteren. Zo geven we samen meerwaarde aan alles wat er nu al gebeurt in de bestrijding tegen de ondermijning.”

“JE MOET ER BUIKPIJN VAN KRIJGEN”

Iris en Wouter waren twee deelnemers die de vijfdaagse workshop volgden. Hoe hebben zij de week ervaren?

Waarom hebben jullie je aangemeld bij het MIT?

Iris: “Ik werkte zeven jaar bij een bank en deed onder andere onderzoek naar frauduleuze geldstromen en sinds 2019 ben ik reservist bij de Landmacht. Ik kwam vorig jaar in contact met het MIT. Ik zag het als een mooie uitdaging om op een creatieve manier barrières op te werpen tegen criminele netwerken. Vanaf begin dit jaar werk ik vanuit de KMar bij het MIT en zit in het MITlab ‘Caterpillar. Ons team richt zich op witwassen via handel.”

Wouter: “Ik werkte in de opsporing als financieel onderzoeker bij de politie en zit nu in het MITlab ‘Cash Cow’ waar we ons richten op criminele geldstromen. Toen de kans kwam om bij een startende organisatie als het MIT te werken wilde ik die niet laten liggen. Het is super leerzaam.”

Hoe hebben jullie de vijfdaagse workshop ervaren?

Iris: “We volgden gezamenlijke workshops en met het team hebben we een verder gewerkt aan onze probleemstelling van een fenomeen. Je krijgt feedback van andere teams, van de coaches. Je zit samen in een ruimte, werkt ’s iedere avond tot laat door. Aan het eind van de week was er een presentatie van ieder team.”

Wouter: “We gebruiken een methodiek die door onderzoekers op Harvard University en Tilburg is ontwikkeld. Het goed definiëren van je probleem is belangrijk, maar je moet ook bedenken hoe je jouw ontworpen aanpak borgt. En dan niet alleen analyse en onderzoek, maar je moet daadwerkelijk het verschil maken en iets tegen dat probleem doen. Er was veel aandacht aan teambuilding. Belangrijk, want in het begin ken je elkaar niet en je gaat in korte tijd intensief met elkaar samenwerken.”

Iris: “Je bent op elkaar aangewezen en het moet klikken. Bij ons team ging dat goed, we raakten in een flow, vulden elkaar aan en hadden iets voor elkaar over. Als er bijvoorbeeld iemand tijdens de week een ochtend een presentatie elders in het land had, vingen wij dat op.”

Wouter: “Zo’n week is super intensief, maar je boekt veel progressie in korte tijd. Er ontstaat een hechte samenwerking door samen het grote probleem van ondermijning te ervaren. Je moet er met z’n allen buikpijn van krijgen.”

Wat is er nieuw aan deze manier van samenwerken?

Iris: “Je leert andere organisaties beter kennen en begrijpen. In zo’n week dat je met elkaar optrekt, werk je ook aan persoonlijke ontwikkeling. Ik weet nu nog beter wat mijn sterke en zwakke punten zijn.”

Wouter: “Ik ben het bij de politie gewend om samen te werken, maar dit is anders. Je komt terecht in een experimentele omgeving waarin je wordt gestimuleerd innovatieve interventies te bedenken en uit te voeren. In het team wordt je ‘ontkokerd’; je bent niet meer van de politie of FIOD, maar vormt een nieuw team. De intensieve begeleiding met coaches en docenten was ook nieuw voor mij.”

Wat is de rol van zo’n coach?

Wouter: “Zij hebben ervaring met fieldlabs of te maken gehad met multidisciplinaire samenwerking. Ze weten welke hindernissen we tegenkomen en begeleiden ons daarbij.”

Iris: “Onze coach hield ons scherp over de inhoud, zoals of onze probleemstelling wel goed is. Onze coach fungeerde als *fly on the wall*. Als we even vastzaten, riepen we de coach erbij voor reflectie en daarna pakten wij het weer op.”



‘MET TECHNOLOGIE EN WETENSCHAP ONTDEKKEN WAT WE NU NOG NIET ZIEN’

Zonder innovatie geen vooruitgang. Kwartiermakers André en Henry van het MIT zijn gepikt en gemazeld in het opzetten van innovatietrajecten binnen de opsporing. Aan hen de uitdaging: zorg dat innovatie geborgd is binnen het MIT.

André: “Innovatie is geen project. Het is niet eindig en ons doel is dat innovatie in het DNA van de mensen en in de organisatie gaat zitten. Het MIT is nieuw, een samenwerkingscollectief dat nog aan het bouwen is. Dat is per definitie al innovatief én zonder weerstand geen innovatie, anders doen we waarschijnlijk iets wat we al deden.”

Henry: “Innovaties gaan niet vanzelf. Als je het belangrijk vindt om vernieuwend of zelfs disruptief te zijn in het bestrijden van ondermijnende criminaliteit, moet je daar als organisatie op gaan sturen in termen van geld, capaciteit en prioritering. Je moet ontwikkeling minstens zo belangrijk vinden als de operatie. Daarmee stimuleer je voortdurende vernieuwing in aanpak en technieken.”

André: “Innovatie gaat vaak over techniek, maar het is een breder begrip. Het raakt de processen, de samenwerking met andere partijen, de ‘klant’ en de mensen zelf. ‘Experimenteren en Innoveren moet!’, is één van de zes cultuurprincipes binnen het MIT. Daarom zijn wij onder andere op het gebied van sociale innovatie regelmatig in gesprek met de collega’s van de projectgroep Cultuur & Leiderschap binnen het MIT.”

Henry: “Wij moeten onderdeel worden van het innovatie ecosysteem. We praten met collega’s binnen en buiten het MIT over de invulling van de innovatiefunctie. Wat betekent innovatie voor het MIT, hoe kunnen we dat verder ontwikkelen? Innovatie moet van ons allemaal worden. En bij de moederorganisaties is er al ontzettend veel vernieuwing en creativiteit aanwezig, daar maken we graag gebruik van.”

André: “In onze MITlabs zie ik al veel innovatie terug. Ik zit samen met collega’s van de KMar, Douane, het OM, Belastingdienst en de politie in de MITlab ‘Heet IJzer’ om de illegale vuurwapenhandel aan te pakken. Dat zijn bijeenkomsten waarin we met veel creatieve inbreng, passie, niet geremd door kritiek of taak, het probleem bespreken en interventies bedenken. Ons startpunt is als BV Nederland de maatschappij veiliger maken. Er zijn bij deze gesprekken geen managers, geen strategische belemmeringen; we spreken vrijuit en gaan ervoor. Daar begint innovatie mee.”

Henry: “Wij zien onszelf niet als een afdeling of team, we zijn een netwerk en vliegwiel beweging. Ons doel is om een *Science, Technology & Innovatie Hub te laten ontstaan*. De ST&I Hub zal een herkenbaar knooppunt zijn voor het MIT zelf, haar partnerorganisaties en stakeholders. Je hebt netwerken nodig, je moet er mensen op zetten die dat gaan doen, die anders gaan werken, flexibel en wendbaar zijn, onderzoek doen en de techniek en wetenschap koppelen aan de primaire processen van het MIT. Dat klinkt eenvoudig, maar het interne- en externe netwerk van operaties en expertise is complex, dynamisch en vooral groot. Om daar de effectieve verbindingen te maken is er wel wat nodig.”

André: “Wij helpen, netwerken en delen ervaringen. Wij zijn niet de innovatieafdeling die alles uitstippelt en bepaalt. Iedereen werkt mee aan innovatie en wij ondersteunen dat. Daarvoor hebben we een gezamenlijk platform nodig, dat in kaart brengt wie wat doet en waar we kennis delen. Zo blijven we van elkaar op de hoogte van alle vernieuwingen en weten van elkaar wat we doen.”

Henry: “In onze partnerorganisaties is er al veel creativiteit en vernieuwing in de uitvoeringspraktijk. We willen ons met de partnerorganisaties ook richten op het aanbrengen van samenhang tussen de innovaties die bijdragen aan de aanpak van ondermijnende criminaliteit en het datagedreven werken, waardoor bestaande uitvindingen binnen de organisaties herbruikbaar en opschaalbaar worden. Kleine uitvindingen krijgen zo een grotere betekenis.”

André: “Technologie is de aanjager van innovatie. Het gebruik van big data kan bepalend zijn in een onderzoek. We kunnen zo gericht trends en fenomenen opsporen. Vandaag, maar ook in de komende jaren. Het moet geen incidentbestrijding zijn, we willen van betekenis zijn voor de langere termijn, in gezamenlijkheid met de partnerorganisaties.”

Henry: “Wij spreken vaak van TECHINT (Technology Intelligence), want we willen technologie een veel prominentere positie geven; niet slechts ondersteunend, maar duidend en sturend. Slimme technologie is nodig om de patronen, verbanden en signalen te ontdekken die van belang zijn in de inwinningsfase. Zo kan technologie ons laten zien wat wij nog niet weten. Daar horen ook de wetenschappelijke inzichten en goede waarborgen bij.”

André: “Bij de partnerorganisaties doen ze al hele vernieuwende dingen. We gaan niet met ze concurreren. Als het er al is, kunnen we het als vliegwielt gebruiken en onderling toepassen.”

Henry: “Innoveren is keuzes maken en afstoten. Dat doet de crimineel ook. Er is zoveel te innoveren, dat we alleen de dingen selecteren die echt iets toevoegen. Dat betekent ook dat je afscheid moet kunnen nemen van verouderde methoden en routines waarmee mensen vertrouwd zijn en waar ze enthousiast over zijn. Ook dat is een cultuuraspect waarover wij veel spreken met de collega’s van Cultuur en Leiderschap.”

OVER HENRY

Deed lang geleden als ingenieur zijn intrede in de wereld van specialistische operaties van de Nationale Politie. De laatste vijftien jaar gaf hij daar leiding aan een ontwikkelafdeling waarin de nieuwste technologie en expertise samenkomen en worden geoperationaliseerd en waar veel stappen worden gezet in de digitalisering van de operatie en de organisatie. Hij neemt zijn nationale- en internationale netwerk graag mee naar het MIT.

OVER ANDRÉ

Vanuit Justitie en Douane in 2006 overgestapt naar de FIOD. Hier heeft hij elf jaar operationeel gewerkt en is daarna projectleider geworden van een innovatieprogramma voor een effectievere en efficiëntere ondersteuning van de opsporing. Hij heeft veel kennis opgedaan van innovatieve processen en technieken maar ook van samen- en netwerken. Dat is ook de reden van werken in het MIT: door innovatie en samen te werken Nederland een stuk veiliger te laten zijn.



Je ontvangt deze nieuwsbrief van het Multidisciplinair Interventie Team (MIT) met interviews en achtergronden over het MIT. De nieuwsbrief verschijnt vier tot zes keer per jaar.

Voor vragen of verdere informatie over deze nieuwsbrief: Frank van der Voort, Projectleider Communicatie MIT; frankvo@nhtcu.nl